



**COMUNE DI NURRI**  
PROVINCIA SUD SARDEGNA

**DETERMINAZIONI AREA AMMINISTRATIVA**

Numero 64 del 30-10-24

Reg. generale 262

**Oggetto:** Mobilità volontaria esterna fra enti ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per assunzione di n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento contrattuale nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ccnl funzioni locali 16/11/2022 profilo professionale Funzionario Contabile.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

Visti:

-il D. Lgs n. 267/2000 recante il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

- il decreto sindacale n. 14/2024 con il quale è stata conferita la responsabilità del Servizio Amministrativo alla Dott.ssa Barbara Cancedda;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 29.12.2023, con la quale è stato approvato il DUPs 2024/2026;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 49 del 29.12.2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 27 dell'11.04.2024, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (P.I.A.O.), successivamente modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 42 del 05.06.2024 e n. 52 del 24.07.2024;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 29.04.2024 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2023;

Dato atto che nella SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO del PIAO, sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 per l'anno 2024 è prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 dipendente nel profilo professionale di "Funzionario Contabile" dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (ex Cat. D), mediante attivazione della procedura di mobilità volontaria ex art.30 D.Lgs n.165/2001;

Dato atto che occorre dare attuazione alla predetta deliberazione di Giunta comunale in materia di reclutamento del personale, mediante Mobilità volontaria esterna ex art.30 D.Lgs n.165/2001, per un posto di Funzionario Contabile – inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (ex Cat. D).;

Considerato altresì che con nota prot. n° 5518 del 31 luglio 2024, indirizzata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, all'Agenda Sarda per le politiche Attive del Lavoro e all'Ispettorato Territoriale del Lavoro, il Comune di Nurri ha avviato la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per n. 1 posizione nella figura professionale di "Funzionario Contabile" dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (ex Cat. D) a tempo pieno e indeterminato, con esito negativo;

Rilevato che, pur non essendo obbligatoria la mobilità volontaria sino al 31.12.2024, in virtù dell'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che così prevede: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001", si ritiene, comunque, opportuno, fare ricorso a tale forma di reclutamento stante l'urgenza e la necessità di impiegare la figura professionale che andrà a sostituire il Funzionario Contabile che verrà collocato a riposo all'inizio del prossimo anno;

Rammentato che, sulla base della vigente normativa, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro per l'assunzione di personale, a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, in particolare occorre rispettare i seguenti requisiti:

- aver verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumero (art. 33, comma 1, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165);
- aver trasmesso alla banca dati (Bdap-Mop) le informazioni relative ai dati contabili;
- aver rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché l'obbligo dell'invio dei relativi dati alla suddetta banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113);
- aver adottato (art. 10 del D.M. n. 132/2022) il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del Decreto-legge n. 80/2021 e contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno triennale del Personale con il relativo parere del revisore contabile dell'ente, il Piano della performance e quello delle Azioni positive;
- abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011 - 2013 (art. 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii.) e, con riferimento alla presente procedura concorsuale, il rispetto del limite di spesa di cui alle nuove modalità di calcolo introdotte con il D.M. del 17 marzo 2020 e relativa Circolare attuativa n. 17102/110/1 dell'8 giugno 2020;

Preso atto che questo Ente ha effettuato, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, la ricognizione con esito negativo delle eventuali eccedenze di personale, avvenuta con la deliberazione della Giunta Comunale n° 27 dell'11.04.2024;

Rilevato che il Comune di Nurri non ha dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio di Bilancio;

Visto il bando di mobilità esterna all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica n.487/1994, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 185 del 09/08/1994 e ss.mm.ii, come di recente modificato, contenente il *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;

Rilevato che il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487", concernente 43 norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii, recante le *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare gli artt. 35 e ss. in materia di reclutamento del personale;

Richiamato, in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 che, così come modificato dall'articolo 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, al cui comma 1 si prevede che: *“L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato “Portale”, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.”*, prevedendo al comma 2 bis che: *“A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.”*;

Dato atto che il successivo comma 4 rende obbligatorio il ricorso al “Portale unico del reclutamento” anche a Regioni ed enti locali, previa adozione delle modalità di utilizzo con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Visto il decreto del Ministro della pubblica amministrazione relativo alle modalità di utilizzo del “Portale InPA” da parte di Regioni ed enti locali, registrato alla Corte dei Conti al n. 2812 il giorno 9.11.2022 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie generale n. 9 del 12 gennaio 2023, in cui si prevede l'obbligo di utilizzo del “Portale unico del reclutamento” a decorrere dal 1° giugno 2023, previo accreditamento di uno o più “Responsabile unico” del procedimento, previa autorizzazione del rappresentante legale dell'ente;

Dato atto che:

- il Responsabile del procedimento ex art. 4 e ss L.241/1990 e s.m.i. è la Dott.ssa Barbara Cancedda;

- in capo al responsabile del servizio amministrativo non sussistono cause di conflitto di interessi ex art. 6 bis L. 241/1990 e s.m.i.;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità amministrativa in ordine all'adozione del presente procedimento espresso dal responsabile di servizio ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;

Visto il vigente Piano Nazionale Anticorruzione e quello comunale per il periodo 2024-2026, contenuto nel PIAO;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 recante il “Testo Unico in materia di Enti Locali”;
- lo Statuto comunale;
- il CCNL del lavoro del comparto funzioni locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- il vigente Regolamento comunale per la selezione e accesso all’impiego approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 05/06/2024;
- il D. Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D.P.R. n. 445/2000 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa);
- le leggi n. 68/1999, n. 104/1992 e n. 198/2006 recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l’assistenza e l’integrazione sociale dei disabili e norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego e relativo trattamento sul lavoro;

Dato atto, altresì, che l’Ente:

- non è assoggettato agli obblighi di assunzione di personale appartenente alle categorie protette ai sensi della Legge n. 68/1999 in quanto Ente con meno di 15 dipendenti;
- ha rispettato nell’anno precedente il tetto di spesa del personale, in quanto non ha superato la spesa del del 2008 ai sensi dei commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e la percentuale di cui al D.M. 17/03/2020;
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui al d.l. n. 66/2014;
- ha trasmesso la programmazione del fabbisogno alla Funzione Pubblica, tramite Sico (Sistema per la trasmissione del conto annuale), entro i 30 giorni successivi alla approvazione;

Ritenuto di dover rimandare ad apposito successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice delle candidature per la procedura in oggetto;

Ravvisata la necessità di provvedere in merito:

## **DETERMINA**

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate:

- Di indire la seguente procedura di mobilità esterna, ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, finalizzata alla copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n° 1 “Funzionario Contabile” dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni locali 16.11.2022 (ex Cat. D);
- Di approvare lo schema di bando di mobilità volontaria esterna in oggetto, che viene allegato alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale;
- Di dare atto che si procederà alla nomina della Commissione Giudicatrice con successivo provvedimento e, comunque, dopo il termine di scadenza delle domande di partecipazione alla procedura medesima;
- Di prendere atto che la procedura in oggetto, in luogo della sua pubblicazione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, verrà integralmente

pubblicizzata mediante il “Portale inPA” sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura altresì la sua gestione;

– Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147-bis del D.lgs. n°267/2000;

– Di dare atto che in relazione al presente provvedimento non emergono incompatibilità e sono assenti ipotesi di conflitto d’interessi, anche solo potenziali, ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n° 241/1990, dell’art. 6 del D.P.R. n° 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale;

- Di disporre la pubblicazione del Bando di cui sopra all’albo pretorio on line e sulla home page del sito internet istituzionale, oltre che nell’apposita sottosezione dedicata all’interno della sezione “Amministrazione Trasparente” di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

- Di trasmettere copia del Bando di concorso alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) per opportuna informazione;

- Di dare atto che alla nomina della commissione esaminatrice si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

Il Responsabile dell’Area  
F.to Cancedda Barbara

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Messo comunale certifica che copia del presente atto è stato pubblicato all’Albo Pretorio di questo Comune Reg. n. 748 dal giorno 30-10-24 al giorno 09-11-24

Nurri, li 30-10-24

L’ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

F.to

---

E’ copia conforme all’originale per uso amministrativo